

グローバル人材マネジメント 支援サービス

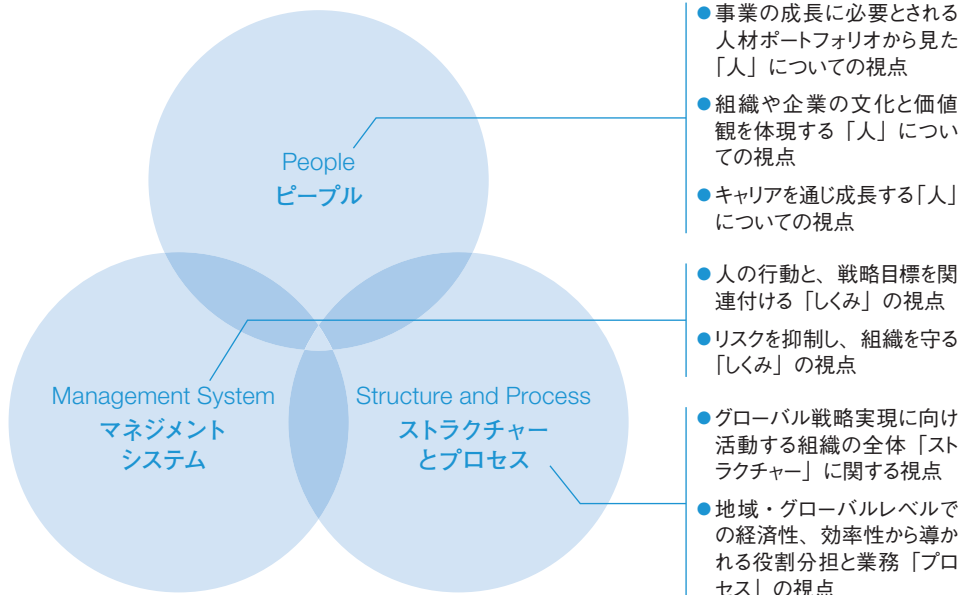
企業のグローバル化を支える人材。そのマネジメントの巧拙がグローバル競争の雌雄を決すると言っても過言ではありません。

私たちは、グローバル人材マネジメントの整備・高度化のためには“ピープル”、“マネジメントシステム”、“ストラクチャーとプロセス”の3つの視点から、企業のグローバル化のステージにあわせた課題解決への取り組みが必要だと考えています。



グローバル人材マネジメント3つの視点

私たちは、グローバル人材マネジメントの整備・高度化のためには“ピープル”、“マネジメントシステム”、“ストラクチャーとプロセス”の3つの視点から、課題解決に取り組みむ必要があると考えます。



グローバル化のステージと3つの視点

企業の最初の海外進出からグローバル化にいたる各ステージにおいて、人事領域の重要課題は異なります。

私たちは、クライアントのグローバル化のステージに応じて最適なサービスを提供します。

	ピープル	マネジメントシステム	ストラクチャーとプロセス	
スタートアップ 海外進出 海外拠点の設立	<ul style="list-style-type: none"> ● 拠点立ち上げのための人材確保 <ul style="list-style-type: none"> ・ 出向／駐在人材 ・ 現地スタッフ 	<ul style="list-style-type: none"> ● 必要最小限の制度とポリシーの導入・運用 ● 各国におけるコンプライアンス・リスク管理 	<ul style="list-style-type: none"> ● 地域または本社との初期的な役割の設定 	ステージごとに変化する重要課題
定着化 海外進出の現地化 グローバル化への移行	<ul style="list-style-type: none"> ● 経営理念、企業文化・価値の浸透 ● 現地人材の管理職登用 	<ul style="list-style-type: none"> ● グローバル・ガバナンスの段階的導入 ● 共通教育研修体系の段階的導入 	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業運営、人事組織運営の地域・グローバルレベルでの最適化 ● クロスボーダー・トランザクションへの対応 	
グローバル化 グローバル最適な組織運用	<ul style="list-style-type: none"> ● リージョン／グローバル・リーダーの育成・確保 ● グローバルタレント・パイプラインの明確化 	<ul style="list-style-type: none"> ● グローバル人事制度、グローバル役員報酬制度の導入・運用 	<ul style="list-style-type: none"> ● グローバル人事組織、グローバル人事情報システムの導入・運用 	

プライスウォーターハウスクーパース (株) の強み

プライスウォーターハウスクーパース (PwC) のグローバルネットワーク

PwCの人事・チェンジマネジメントコンサルティングは、世界に6,000人以上のプロフェッショナルを擁しており、世界各国のローカル法制度や人事慣行に基づくきめ細かいアドバイスをを行っています。グローバルプロジェクトでは、これらのコンサルタントがチームを組み、各国の実情に注意を払いつつ、課題の達成を実現します。また、日本から進出した企業に独特の課題についても理解しており、日本企業のグローバル化を組織と人事の面から強力にサポートします。

人事領域のみならず、PwCのメンバーファームと連携した多彩なサービス

企業の経営課題は複雑化・多様化しており、プロフェッショナルサービスファームにはさまざまな分野のサービスが求められています。卓越した専門性を集結し、それらを有機的に協働できる体制を整え、企業のこうした要請に応えるためのサービスを提供するメンバーファームの総称がプライスウォーターハウスクーパース (PwC) です。

私たちは、組織と人事領域におけるプロフェッショナルとして、PwCの戦略、会計、税務領域の専門家とも連携し「グローバル戦略」の実現に向けたサービスを提供いたします。

サービスの一覧と実例

ピープル	マネジメントシステム	ストラクチャーとプロセス
<ul style="list-style-type: none"> ● 経営理念、企業文化・価値の浸透・定着 ● グローバル次世代リーダー開発 ● グローバル人材ポートフォリオサクセッションプランニング ● グローバル人材育成ポリシー 	<ul style="list-style-type: none"> ● グローバル人事制度 <ul style="list-style-type: none"> ・ 等級・評価・報酬制度等 ● HRコンプライアンス・リスクアセスメント (HR任意監査) ● グローバルガバナンスシステム <ul style="list-style-type: none"> ・ 海外子会社業績管理 ・ 役員制度・役員報酬制度 	<ul style="list-style-type: none"> ● クロスボーダー・トランザクション <ul style="list-style-type: none"> ・ M&A ・ スピンオフ ● グローバル人事組織 <ul style="list-style-type: none"> ・ HQ、リージョン、ローカルの役割分掌 ・ BPO / SSC ・ HRグローバルIT

サービス実例	概要
グローバル人事制度設計・導入支援	<ul style="list-style-type: none"> ● 本社と全ての海外子会社が共有できる戦略等級制度を導入。 ● プライスウォーターハウスクーパースがグローバルに実践する戦略評価システムStrataが、もしくは独自開発/既存の職務評価システムを使用。 ● 人材をグローバルに活用する際に必要となる制度・施策が一元的な等級の下で構築可能。各種制度・施策の、グローバルな基盤が成立。
グローバルガバナンス設計・導入支援	<ul style="list-style-type: none"> ● グローバルに展開される役員制度、役員報酬制度の導入。 ● 子会社業績管理のための、バランス・スコアカード、業績指標等の導入。 ● 移転価格税制への対応により、期せずして子会社業績評価の見直しを迫られることがあるため、税務のスペシャリスト集団である税理士法人プライスウォーターハウスクーパースと共同でソリューションを提供。 ● 経営のキーメンバーがグローバルレベルで組織化され、1つのチームとして機能。
クロスボーダートランザクション支援	<ul style="list-style-type: none"> ● Deal Breaker (ディールの前提が崩れてしまうような大きな問題)の調査とアドバイス (例) 人員解雇の可否と必要コストなど ● 各国における現地専門スタッフによるデューデリジェンスの実施。 ● Day 1およびポストM&Aにおけるコミュニケーションプラン、制度の統合、など。 ● M&Aによる統合効果が創出され、M&Aの目標を達成。
グローバル人事組織	<ul style="list-style-type: none"> ● 定型的・定例的な人事オペレーションを抽出し、業務人件費低減効果が高い地域にセンターを持つアウトソーサーを選別・業務委託。 ● 業務コストの削減ならびに業務保有リスクの低減を実現。 ● プライスウォーターハウスクーパースはこの一連の取り組みにおいて、独自のアウトソーシング方法論に基づき構想策定から導入・定着まで全面的に支援。

プライスウォーターハウスクーパース株式会社のご紹介

プライスウォーターハウスクーパース株式会社は、ディールアドバイザーとコンサルティングサービスを提供する国内最大規模のコンサルティングファームです。M&Aや事業再生・再編の専門家であるディールアドバイザー部門と経営戦略の策定から実行まで総合的に取り組むコンサルティング部門が連携し、クライアントにとって最適なソリューションを提供しています。世界151カ国163,000人以上のスタッフを有するプライスウォーターハウスクーパース（PwC）のネットワークを生かし、約1,600名のプロフェッショナルが企業の経営課題の解決を支援しています。

プライスウォーターハウスクーパース株式会社

〒104-0061 東京都中央区銀座8丁目21番1号

住友不動産汐留浜離宮ビル

TEL: 03-3546-8480 FAX: 03-3546-8481

お問い合わせ

consultants.inquiry_mailbox@jp.pwc.com