

ヒューマンリソースマネジメント (HRM)

－ 人と組織の成長をもたらし、共に働く価値を最大化する

外部環境が激変する中、人材マネジメントも大きな見直しを迫られています。そうした中変わらないことは、企業は働く人で構成される、ということです。一人ではできないような仕事をやり遂げる達成感や職場の仲間との連帯感、スキル・技能の向上、人間的な成長の実感など、共に働くことにより一人ひとりが得られる価値には様々なものがあります。また、多くの人の力を集めることにより、企業はその理念を実現させ、社会に価値を生みだします。そのためには継続的な業績の向上が必要であり、環境や社会に対して一定の責任を果たすことも求められます。プライスウォーターハウスクーパースの人材マネジメント・コンサルティングは、制度・意識・働き方の改革を通して、個人と組織両面での共に働く価値の最大化を目指します。



人材マネジメントの強化ポイントとは

急激な景気変動による生産調整、加速する技術革新による商品ライフサイクルの短縮化など、時代は企業経営に一層のスピードを求めています。人材マネジメントも経営、現場マネジメント、従業員それぞれのレベルでの変化対応力を高めるものでなくてはなりません。

事業戦略とのより密接な連携



事業ポートフォリオと人材ポートフォリオの整合

事業戦略の遂行に不足する人材の獲得、余剰な人材の活用を再配置、短期育成、M&A等の手法により迅速に行ないます。事業とより深く連携し、自社の人材価値を的確に評価、向上させるシステムが求められています。

事業オペレーションとの一体化



現場ニーズへの即応性の強化

刻々と変化する顧客やマーケットに直接対峙するのは現場です。そのニーズに合わせ、タイムリーに人材の調達、育成、配置、評価を行なっていかなければ、間に合いません。それには人材マネジメントの権限委譲とそれを有効なものとする人事部からの支援体制、人材/仕事情報の提供がキーとなります。

自律人材の創出



自らを革新し続ける人材の育成

従業員一人ひとりには環境の変化に応じ、積み重ねてきたものにとらわれることなく、積極的に必要とされるスキルを身に付け、自らキャリアを開いていくことが求められます。気づきを与えて必要な学習機会を与えると共に、自由度の高いキャリアの提供が効果的です。

ダイバシティの実現



多様な人材を束ねる

雇用形態、性別、年齢、国籍等にとらわれない人材の適時・適材・適所を実現することが優秀人材を惹きつけ、柔軟な雇用構造を実現します。また、そのようなシステムが従業員の意識、ライフスタイルを多様化させ、豊かな発想を生む土壌となります。

人事部の役割変化



人事業務の高度化とコスト削減

変化する組織を前提に採用、育成、配置、退職等の人事イベントは適時化、通年化し、人事部門に期待される役割も変わっていきます。人事部門には、ITやアウトソーシングなどの活用でコストを削減し、より高度な業務へ、高い投資対効果を生む業務へシフトしていくことが求められています。

コンサルティングサービス内容

人材マネジメントの取組みがビジネス上の成果を継続的にあげていくには、制度を作るだけでも、管理職や現場の意識を変えるだけでも不十分であり、「制度」「意識」「働き方」の3点をバランスよく改革していくことが必要です。プライスウォーターハウスクーパースのコンサルティングは情報を核にこれらをバランスよく進めていくことで、目的を確実にかつ効率的に達成します。

ソリューション例

評価（目標管理）再構築	評価の正確性、納得性を高め、日常のマネジメント、事業との連携をより高めるための仕組みの構築と定着化
コア・バリュー構築・浸透	人材多様化、リストラ等で低下しがちな士気を高め、組織の求心力を維持する
グローバル人材マネジメント	情報システムの活用と表裏一体となった、事業と人材のグローバル化・多様化を支える人事制度を設計・導入
ワークスタイル・マネジメント	「ひと」に着目し、最新のIT活用により社員の生産性・業務効率を劇的に改善
エンゲージメント・サーベイ	社員満足度ではなく、組織と社員の一体感、業績との関連を測る新しい社員意識調査
人事部門改革	情報システム刷新、業務の外部化／集中化、BPR、組織変更を同時に進め人事部門を一気に高度化・効率化
人事情報マネジメント	人材の能力・行動・成果や仕事／組織を最適な手法で定義・測定・表現し活用することでマネジメント力を向上

情報を核に戦略実現に向け
制度・意識・働き方を包括的に改革



プライスウォーターハウスクーパースの強み

総合コンサルティングファームの人事コンサルティング

プライスウォーターハウスクーパースは経営戦略や会計、物流、テクノロジーなど様々な分野のプロフェッショナルの集まる総合コンサルティングファームです。ソリューション群で緊密な連携をとることにより、人事という領域に閉じることなく、真にビジネスに貢献する改革を行なっていきます。

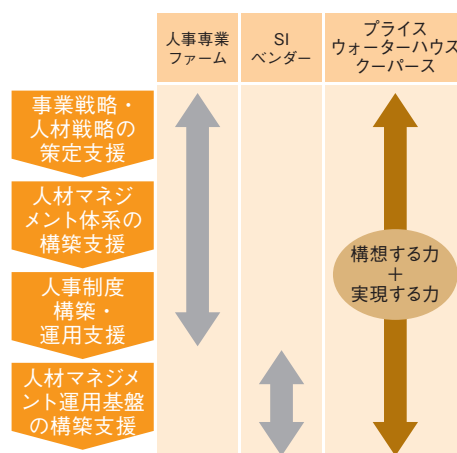
戦略の立案から運用基盤の構築まで、一貫したサービスの提供

制度や施策の理想論を語るだけでなく、それを実際に現場で実行するために何が必要かを明らかにし、求められる研修の開発や実施、情報システムの構築までを一貫したサービスとしてご提供します。

グローバル・ネットワークを活かしたソリューション提供

幅広いグローバル・ネットワークを活かし、海外先進事例に基づく新しいソリューション、日本企業の制度やシステムの海外拠点へのロールアウト／外資系企業への本国からのロールインへの手厚いサポートなどをご提供します。

「成功という目的地まで、共に」
制度を根付かせ、効果をだすチェンジ・マネジメントに多くの実績



プライスウォーターハウスクーパース株式会社のご紹介

プライスウォーターハウスクーパース株式会社は、ディールアドバイザーとコンサルティングサービスを提供する国内最大規模のコンサルティングファームです。M&Aや事業再生・再編の専門家であるディールズアドバイザー部門と経営戦略の策定から実行まで総合的に取り組むコンサルティング部門が連携し、クライアントにとって最適なソリューションを提供しています。世界151カ国163,000人以上のスタッフを有するプライスウォーターハウスクーパース（PwC）のネットワークを生かし、約1,600名のプロフェッショナルが企業の経営課題の解決を支援しています。

プライスウォーターハウスクーパース株式会社
〒104-0061 東京都中央区銀座8丁目21番1号
住友不動産汐留浜離宮ビル
TEL: 03-3546-8480 FAX: 03-3546-8481

お問い合わせ
consultants.inquiry_mailbox@jp.pwc.com